

6 novembre 2023 alle ore 21:50

## COMUNICATO SINDACALE UGLM



### Linee Guida per i Lavoratori in caso di Basse Temperature sul Posto di Lavoro

In merito alla tematica delle condizioni termiche sui luoghi di lavoro, è importante essere consapevoli di quali siano i diritti e i doveri che ci competono.

In Italia, nonostante non esista una norma che imponga un limite termico preciso, il benessere psicofisico dei lavoratori è tutelato sia dal codice civile che dal D. Lgs. 81/08.

- ✓ L'Inail consiglia, per il periodo invernale, di mantenere una temperatura tra i 18 e i 22 gradi.
- ✓ L'Organizzazione Mondiale della Sanità suggerisce che una temperatura ottimale in ufficio si aggiri tra i 18 e i 24 gradi Celsius.

Qualora vi trovaste in condizioni di temperatura ritenute inadeguate, è vostro diritto e dovere segnalare la situazione ai responsabili o al datore di lavoro o RLS

- ✓ Ricordiamo che la Corte di Cassazione, con la pronuncia n. 6631 del 01.04.2015, ha stabilito che il datore di lavoro è responsabile di fornire un ambiente di lavoro adeguato, confermando il diritto dei lavoratori di astenersi dal lavoro in caso di condizioni climatiche che impediscano lo svolgimento delle attività lavorative in sicurezza e salute.
- ✓ La suprema corte ha infatti ritenuto che i lavoratori, ai quali era stata trattenuta la retribuzione dal datore di lavoro, si erano legittimamente astenuti dal lavoro per impossibilità oggettiva a svolgere le normali attività di lavoro.