

Linea Guida : INCENTIVI all 'ESODO 2024



Sono 4 le Modalità per gli importi degli incentivi all'esodo + un programma di rioccupabilità per i dipendenti di Stellantis N.V. che decidono di terminare il proprio rapporto di lavoro, nell'ambito di un accordo sindacale.

Gli incentivi sono differenziati in base all'età dei dipendenti e alla prossimità con i requisiti per la pensione.

Ecco i dettagli:

1. Dipendenti già in possesso dei requisiti per un trattamento pensionistico:

Ai dipendenti che possono già andare in pensione, l'azienda offre un incentivo all'esodo pari a 6 mensilità dell'ultima retribuzione lorda ricevuta.

2. Dipendenti che maturano i requisiti per la pensione entro 48 mesi:

Per coloro che matureranno i requisiti pensionistici entro 48 mesi, l'azienda offre un incentivo che, unito al valore della NASPI (l'indennità di disoccupazione in Italia), assicura il 90% della retribuzione lorda per il periodo di permanenza in NASPI, più un ulteriore 70% per i successivi 24 mesi, se necessario, per maturare i requisiti pensionistici.

3. Dipendenti che NON maturano i requisiti per la pensione entro 48 mesi:

Se hai tra i

- **55 anni e oltre:** 33 mensilità + €30.000,00 aggiuntivi.
- **Tra 50 e 54 anni:** 30 mensilità + €30.000,00 aggiuntivi.
- **Tra 45 e 49 anni:** 24 mensilità + €30.000,00 aggiuntivi.
- **Tra 40 e 44 anni:** 18 mensilità + €20.000,00 aggiuntivi.
- **Tra 35 e 39 anni:** 12 mensilità + €20.000,00 aggiuntivi.

L'importo aggiuntivo è una somma fissa che si aggiunge alle mensilità di retribuzione lorda per creare un pacchetto di incentivi economici più consistente per i lavoratori che escono.

4. Rioccupabilita' Infine, l'azienda offre un programma di "active Placement " per supportare la Rioccupabilita dipendenti che non maturano i requisiti pensionistici e sono interessati a perseguire nuove opportunità lavorative.

Questo programma fornisce un supporto specializzato per analizzare il mercato del lavoro e identificare nuove opportunità professionali.