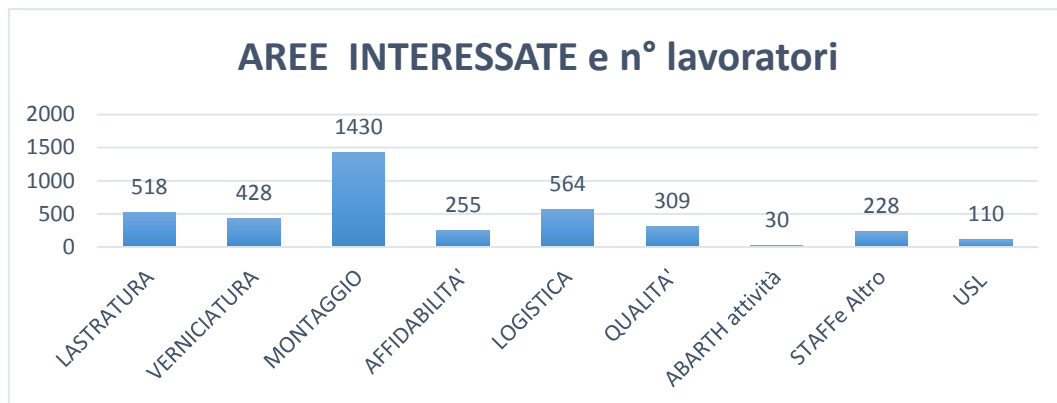


C.D.S “Contratto di Solidarietà “: FCA Italy Mirafiori Plant e USL



- **Cosa è?** E' un ammortizzatore Sociale, serve a mantenere l'occupazione e quindi evitare la riduzione del personale e i licenziamenti, **art. 1 legge 863/84**);
- **A CHI SPETTA ?** Quadri , Impiegati, Operai
- **Aree coinvolte:** SERVICE Agap- Sottogruppi Lastratura Grugliasco-Abarth e allestimenti speciali-Affidabilità-Logistica, sequenziamenti e kitting QUALITA' - Staff e Servizi Generali

• **Lavoratori Esclusi:**

- **Addetti manutenzione impianti Team leader Lavoratori addetti al ciclo produttivo modello Maserati Levante** (C.D bollino verde addetti verifica estetico-funzionale) (C.D TEST verifiche dinamico-funzionali)

• **DURATA del Contratto di Solidarietà' :**

12 mesi (dal 26 settembre 2016 al 24 settembre 2017)

- **Opportunità' di altro impiego e formazione on the job** presso: altri stabilimenti FCA Italy o Società Gruppo FCA nel caso **le condizioni del mercato lo consentano**, previo esame con il

- Comitato Esecutivo delle R.S.A. di stabilimento

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il pagamento sarà anticipato dall'azienda poi rimborsato da Inps, salvo casi eccezionali.

Tredicesima mensilità - Nei periodi di orario ridotto maturano due quote di 13°, la prima corrisponde alle ore effettivamente prestate e a quelle per assenza tutelata (malattia, infortunio, ecc.); la seconda, riferita alle ore non lavorate per effetto della riduzione d'orario, beneficia della parziale integrazione salariale a carico dell'INPS – quindi, su questa parte c'è riduzione del 20%

Malattia - se la malattia subentra durante una giornata di sospensione, viene corrisposta l'integrazione salariale che in questo caso sostituisce le prestazioni economiche di malattia, mentre se l'evento insorge durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, prevale la prestazione di malattia

Infortunio - Occorre effettuare una distinzione tra l'infortunio occorso prima e quello occorso dopo il trattamento di solidarietà: nel primo caso il lavoratore ha diritto alla normale indennità anche se l'infortunio si protrae nel periodo di applicazione del CDS; nel secondo caso il trattamento di infortunio verrà corrisposto con riferimento alle ore lavorative ridotte. Inoltre il lavoratore avrà diritto a percepire l'integrazione salariale in relazione alla retribuzione persa a seguito CD

Permessi previsti dalla legge 104/92 - vanno riproporzionati al nuovo orario

Festività - se la festività cade in un giorno di sospensione interviene l'integrazione salariale derivante dal C.d.S.; se la festività cade in un giorno lavorato e retribuito ad orario normale è a carico del datore di lavoro. Le festività sopresse non sono integrabili.

Ferie - Le ferie e i permessi maturano per intero. E' la loro retribuzione che viene per la quota parte relativa alla riduzione di orario integrata all' 80%. Le ferie sono ammesse al trattamento integrativo se maturate in costanza del contratto di solidarietà ed usufruite nell'ambito della validità del decreto concessivo del trattamento stesso. Se godute successivamente al periodo di C.d.S. rimarranno a totale carico del datore di lavoro.

Assegno per il nucleo familiare - l'azienda è tenuta ad erogare gli assegni familiari sia per le giornate di lavoro effettivamente prestate che per quelle di integrazione.

Tfr –trattamento fine rapporto: I periodi trascorsi in C.d.S. sono riconosciuti utili per il conseguimento del diritto alla pensione di anzianità, vecchiaia, invalidità e superstiti e per la determinazione della misura di queste. Il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) matura, quindi, per intero sull'ammontare della retribuzione che il lavoratore avrebbe percepito in assenza di riduzione di orario.



C.D.S “Contratto di Solidarietà “: linea guida

Il 30 agosto 2016 viene firmato il “C.D.S” Contratto di Solidarietà tra FCA Italy e le OO.SS firmatarie del C.C.S.L Territoriali e **Comitato esecutivo delle RSA di UGLM-FimCisl- Uilm –Fismic –Aqcf** e in tavolo separato Fiom

LA SCADENZA: il 25 Settembre 2015 termina la CIGS (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria) l’Azienda ha illustrato la situazione dei siti “Mirafiori Plant e USL “Unità Sottogruppi Lastratura “che nel corso degli ultimi anni ha subito un netto calo della richiesta di mercato internazionale, ma ha portato una ridefinizione produttiva dei nuovi impianti e linee destinati al nuovo modello “LEVANTE”

IL RICORSO al C.D.S è stato firmato in quanto è un ammortizzatore sociale preservando sia il livello occupazionale tutelando i lavoratori attualmente sospesi dall’attività lavorativa, evitando i licenziamenti, sia per porre iniziative per la ripartenza dell’attività della fabbrica.

Temporaneo Esuberato: e di **1303 lavoratori**. Nel sito di Mirafiori Plant i Lavoratori complessivi sono **3872**, dei quali **1800 sono stati addestrati e formati sul Levante**, nel CDS (in allegato gli elenchi dell’accordo, **sono in possesso** del Comitato Esecutivo del **CONSIGLIO delle RSA**) prevedono **2369 lavoratori pari al 55%**, nominativi che potranno essere rivisti nelle verifiche trimestrali in base all’andamento dei carichi e in base alla professionalità.

PRESTITI e DISTACCHI opportunità d’impiego in altri Stabilimenti FCA Italy e Gruppo Fca: nel caso le condizioni di mercato lo consentiranno e previa **formazione e addestramento**

Lavoratori con limitate idoneità: anche per questi lavoratori si darà corso a ulteriori programmi per rendere effettiva una soluzione, di un loro impiego dell’attività lavorativa nella percentuale **maggiore al 30%** prevista dalla legge.

FORMAZIONE Obbligatoria: “on the job” Possibili necessità, di interventi formativi in aula e in **on the job** finalizzata a rispondere ai fabbisogni formativi che emergono a fronte di singole esigenze delle imprese utilizzatrici e a formare, e ad addestrare, i corsisti all’uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento delle attività lavorative per le quali vengono assunti.

I corsi di formazione On the Job non possono superare i 5 giorni lavorativi (per un massimo di 40 ore) e non sarà prevista alcun trattamento d’integrazione salariale da parte dell’Azienda

MONITORAGGIO: *da parte del Comitato Esecutivo*, qualora lo schema della riduzione dell’orario per esigenze operative e organizzative si rivelasse non più congruo potrà essere soggetto a revisione

Trattamento salariale: verrà anticipata dall’Azienda, gli importi verranno corrisposti ai Lavoratori in regime di Contratto di Solidarietà. Il trattamento di integrazione salariale ammonta all’80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate. L’importo del trattamento comunque non può superare gli importi massimi mensili, per 2016 gli importi sono i seguenti:

- **971,71** euro quando la retribuzione mensile di riferimento per il calcolo del trattamento, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive, è pari o inferiore a euro 2.102,24.
- **1.167,91** euro quando la retribuzione mensile di riferimento per il calcolo del trattamento, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive, è superiore a euro 2.102,24.

Ricevi la guida sul tuo smartphone ,tramite



Invia sms scrivendo : **RICEVO** al **3408498928**